

Beraterprofil

Sabine Sielemann

s@manufaktur-fuer-klarheit.de

www.linkedin.com/in/sabine-sielemann

Klar. Fokussiert. Zukunftsfähig.

Als **Zukunftsstrategin** für den Mittelstand unterstütze ich Unternehmen aus den Branchen E-Commerce und Dienstleistung dabei, ihre Strukturen und Prozesse zu optimieren, um effizienter zu arbeiten und ihre Zukunftsfähigkeit nachhaltig zu sichern – mit klaren Prozessen, einer fokussierten Strategie und einer zukunftsfähigen Unternehmenskultur.

Arbeitsweise & Methodik

Meine strukturierte Vorgehensweise besteht aus den Phasen: Analyse. Design. Umsetzung. Review.

In engem Austausch mit allen, die es für den Erfolg braucht – von der Geschäftsführung bis zu den Mitarbeitenden – entwickle ich praxisorientierte Lösungen. Sachlich, klar und umsetzungsorientiert setze ich den Fokus stets auf das Machbare, um Veränderungsprozesse zielgerichtet und zukunftsorientiert zu gestalten.

Leistungen

Strategieentwicklung & Operationalisierung

Strategien erfolgsvokussiert definieren, Ziele schärfen und Fortschritt steuerbar machen – für klare Ausrichtung und unternehmerische Wirksamkeit.

Prozessoptimierung & Effizienzsteigerung

Prozesse gezielt verschlanken, Effizienz steigern und Zukunftsfähigkeit sichern – für spürbare Veränderungen und messbare Ergebnisse.

Organisationsentwicklung & Transformation

Strukturen gezielt weiterentwickeln, Wandel sinnvoll gestalten und Menschen für neue Wege gewinnen – für eine zukunftsfähige Organisation.

Unternehmenskultur & Zusammenarbeit

Zusammenarbeit neu denken, Kultur erlebbar machen und Innovation fördern – für motivierte Teams und langfristigen Erfolg.

Coaching für Fach- & Führungskräfte

Individuelle Stärken erkennen, neue Perspektiven entwickeln und Handlungsoptionen erarbeiten – für berufliche Entwicklung, die echte Veränderung und fokussierte Führung ermöglicht.

Karrierecoaching & berufliche Neuorientierung

Potenziale identifizieren, Perspektiven entwickeln und sich für den nächsten Karriereschritt klar positionieren – für selbstbewusste Entscheidungen und eine zukunftsorientierte berufliche Ausrichtung.

Beratungsangebote & Lösungen

Zukunftsfähigkeits-Check für den Mittelstand

Unternehmen stehen durch einen zunehmenden Wettbewerbsdruck und ständige Veränderungen am Markt vor der Herausforderung, ihre Strukturen und Prozesse langfristig zukunftssicher auszurichten.

Lösung: Eine detaillierte Analyse der internen Strukturen und Prozesse identifiziert gezielt Optimierungsfelder und Handlungsempfehlungen.

Nutzen: Dies schützt vor Fehlentwicklungen und stärkt die Resilienz gegenüber zukünftigen Herausforderungen.

Umsetzungsberatung für strategische Initiativen

Wachsende Komplexität und digitale Transformation erfordern vom Mittelstand eine konsequente Umsetzung strategischer Vorhaben. Doch Strategien scheitern oft an der praktischen Umsetzung.

Lösung: Strategische Ziele werden in klar definierte, messbare Schritte übersetzt.

In iterativen Zyklen wird kontinuierlicher Fortschritt sichergestellt. Teams werden aktiv eingebunden, regelmäßige Reviews ermöglichen flexible Reaktionen auf Veränderungen.

Nutzen: Fokus, Geschwindigkeit und Beteiligung steigen messbar – Projekte kommen in Bewegung, Ziele werden greifbar, strategischer Erfolg wird planbar.

Strategische Teamanalyse & Restrukturierung

Wachstum und veränderte Anforderungen führen häufig dazu, dass sich Teamstrukturen nicht im gleichen Tempo weiterentwickeln – Verantwortlichkeiten sind unklar, Zuständigkeiten überschneiden sich, Effizienz geht verloren.

Lösung: Eine fundierte Analyse der Aufbau- und Ablauforganisation schafft Transparenz.

Rollen, Schnittstellen und Prozesse werden geschärft und auf die aktuellen Anforderungen ausgerichtet.

Nutzen: Teams werden leistungsfähiger, die Führung wird entlastet, die Organisation gewinnt an Skalierbarkeit und Anpassungsfähigkeit.

Begleitung in der Transformation

Digitale Transformation oder Restrukturierungen stellen hohe Anforderungen an Führungskräfte: Sie müssen Orientierung bieten, Entscheidungen treffen und Teams durch Veränderungsprozesse führen.

Lösung: Eine individuelle Begleitung auf Augenhöhe unterstützt Führungskräfte dabei, Komplexität zu ordnen, Klarheit über den Veränderungsprozess zu gewinnen und wirksame Entscheidungen zu treffen.

Nutzen: Veränderung wird gezielter gesteuert, Führung agiert souveräner – und Transformationsprozesse verlaufen strukturierter, schneller und mit höherer Akzeptanz.

Effiziente Kommunikation und Meeting-Strukturen

Die zunehmende Komplexität und sich schnell ändernde Anforderungen erschweren es Unternehmen, in Meetings und Kommunikation klar und zielgerichtet zu bleiben.

Lösung: Eine Analyse der bestehenden Kommunikationsprozesse und Meeting-Strukturen identifiziert Verbesserungspotenziale und hilft, die Zusammenarbeit gezielt zu optimieren.

Nutzen: Schnellere Entscheidungen, weniger Reibungsverluste und ein verbesserter Zielorientierung steigern die Produktivität und reduzieren den Aufwand für Abstimmungen.

Zielgruppe

Ich arbeite mit mittelständischen Unternehmen und KMUs – vor allem aus den Branchen Handel, Dienstleistung und Bildungssektor.

Darüber hinaus begleite ich Fach- und Führungskräfte in Transformationsprozessen sowie in ihrer beruflichen Weiterentwicklung oder Neuorientierung.

Erfahrung & Referenzen

- Branchenübergreifende Beratungserfahrung mit Fokus auf Handel und Dienstleistung
- Erfolgreiche Begleitung von Veränderungsprozessen – praxisnah, individuell und wirksam
- Langjährige Führungserfahrung mit Fokus auf Entwicklung und Coaching von Mitarbeitenden
- Umfangreiche Erfahrung in Outplacement- und Jobcoaching für Fach- und Führungskräfte

Beruflicher Hintergrund

Mit 20 Jahren Erfahrung im B2B- und B2C-Management – insbesondere im Marketing – bringe ich eine fundierte Expertise in strategischer Entwicklung, Prozessoptimierung und Führung mit. Die Erfahrungen und Erfolge aus dieser Zeit bilden das Fundament meiner heutigen Arbeit als **Zukunftsstrategin** für den Mittelstand:

- Aufbau, Weiterentwicklung und erfolgreiche Führung internationaler Marketingorganisationen
- Optimierung von Unternehmens- und Abteilungsprozessen für mehr Effizienz
- Leitung abteilungs- und länderübergreifender Projektteams
- Identifikation und Förderung von Talenten und Entwicklung leistungsstarker Teams
- Etablierung einer modernen Unternehmenskultur mit nachhaltiger Wirkung auf die Mitarbeiterzufriedenheit

Qualifikationen & Zertifizierungen

- Systemische Organisationsentwicklerin
- Zertifizierter Coach (nach QRC)
- Master Business Coach